

	<i>Documento del Sistema di Gestione Integrato</i>	Pagina 1 di 2
	POLITICA INTEGRATA AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA	Codice identificativo:
		 5.2_DOC_Politica_rev 01 Rev. 01 Data: 13 11 2023

L'organizzazione, nel suo costante impegno per eccellere nelle proprie operazioni e per rispondere alle esigenze mutevoli delle parti interessate, adotta una Politica Integrata che unisce gli sforzi nei settori chiave di Salute, Sicurezza sul Lavoro e Ambiente conglobati nell'etica aziendale e la responsabilità sociale. Questa Politica rappresenta la guida fondamentale che orienta le decisioni e le azioni dell'organizzazione, riflettendo il suo svariati impegni.

- **IMPEGNO ALLA SALUTE E SICUEZZA SUL LAVORO**

Identifichiamo e valutiamo i rischi legati alle nostre attività, implementando misure preventive per garantire la sicurezza e la salute dei nostri dipendenti e di chiunque possa essere influenzato dalle nostre operazioni. Forniamo formazione continua e consapevolezza sui rischi legati al lavoro per garantire che tutti i dipendenti siano informati e competenti nella gestione della sicurezza. Rispettiamo tutte le leggi e i regolamenti applicabili relativi alla salute e sicurezza sul lavoro, promuovendo una cultura della sicurezza e incoraggiando la segnalazione di potenziali rischi.

- **IMPEGNO ALL'AMBIENTE**

Riduciamo il nostro impatto ambientale attraverso il controllo delle risorse, la riduzione dei rifiuti e l'adozione di pratiche sostenibili. Monitoriamo costantemente le nostre attività per identificare e valutare gli aspetti ambientali significativi, impegnandoci a prevenire l'inquinamento e a migliorare continuamente le nostre prestazioni ambientali. Adottiamo pratiche responsabili nella gestione dei prodotti chimici, nell'uso delle risorse naturali e nella gestione dei rifiuti, promuovendo la conservazione ambientale.

- **IMPEGNO ALLA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE**

L'organizzazione si impegna a soddisfare tutti i requisiti legali applicabili relativi alle prestazioni ambientali e alla salute e sicurezza sul lavoro. Riconosciamo che la conformità a tali requisiti non solo ci aiuta a rispettare le leggi vigenti, ma contribuisce anche alla soddisfazione del cliente, dimostrando il costante impegno verso la responsabilità sociale e la sostenibilità.

- **IMPEGNO NELLA GESTIONE DEI FORNITORI**

L'organizzazione riconosce l'importanza dei fornitori come partner chiave per il successo del sistema di gestione integrato. Implementiamo un processo di selezione e valutazione dei fornitori, considerando non solo la qualità dei prodotti o servizi forniti, ma anche i loro impegni nei confronti della salute, sicurezza, ambiente e responsabilità sociale.

- **IMPEGNO NELLA GESTIONE DEI LAVORATORI**

Riconosciamo il ruolo cruciale dei nostri lavoratori nel successo del nostro sistema di gestione integrato. Promuoviamo attivamente la partecipazione dei lavoratori nelle attività di salute, sicurezza e ambiente, incoraggiando il contributo delle loro competenze e conoscenze per migliorare continuamente le nostre prestazioni. Forniamo formazione regolare ai lavoratori su questioni relative alla salute e sicurezza sul lavoro, così come sull'impatto ambientale delle nostre attività. Questa formazione garantisce che i lavoratori siano consapevoli dei rischi e delle opportunità di miglioramento. Coinvolgiamo i lavoratori nelle decisioni che possono influenzare la salute, sicurezza e sostenibilità ambientale. La partecipazione attiva dei lavoratori contribuirà alla creazione di un ambiente di lavoro più sicuro e sostenibile. I lavoratori sono formati e preparati per affrontare situazioni di emergenza e per partecipare attivamente alle attività di prevenzione e di risposta. La

	Documento del Sistema di Gestione Integrato	Pagina 2 di 2
	POLITICA INTEGRATA AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA	Codice identificativo:
		 5.2_DOC_Politica_rev 01 Rev. 01 Data: 13 11 2023

sicurezza sul lavoro è una responsabilità condivisa, e tutti i lavoratori sono fondamentali per il successo di tali sforzi.

- **IMPEGNO AI COMPORAMENTI ETICI E SOCIALI**

L'organizzazione adotta e promuove comportamenti etici in tutte le sue attività. Rispettiamo i principi di integrità, trasparenza, equità e responsabilità sociale, garantendo che ogni azione rifletta i valori etici dell'azienda. Impegniamo ogni livello dell'organizzazione a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili e a operare con il massimo rispetto per gli standard etici. Riconosciamo l'interconnessione tra sostenibilità ambientale e responsabilità sociale. Operiamo in modo tale da minimizzare l'impatto ambientale delle nostre attività, contribuendo così alla salute e al benessere delle comunità locali e globali. Estendiamo i principi etici e sociali a tutta la catena di fornitura, collaborando con i nostri partner commerciali per garantire che condividano e rispettino gli stessi valori etici e di responsabilità sociale.

- **IMPEGNO AL MIGLIORAMENTO CONTINUO**

Implementiamo un sistema di gestione integrato conforme alle norme ISO 45001 e ISO 14001 per garantire un approccio strutturato e sistematico alla salute, sicurezza e gestione ambientale. Il nostro obiettivo è quello di raggiungere il massimo livello di efficienza, nel rispetto della salvaguardia ambientale e della salute e sicurezza dei lavoratori. Monitoriamo costantemente le prestazioni del sistema, identificando opportunità di miglioramento e aggiornando regolarmente la politica per riflettere le evoluzioni aziendali e normative.

- **IMPEGNO DELLA DIREZIONE**

La Direzione si impegna a guidare l'efficace implementazione del sistema integrato di gestione, conforme alle norme ISO 45001 e ISO 14001, e a promuovere attivamente principi etici e di responsabilità sociale. La Direzione guiderà l'adozione di una cultura aziendale incentrata sulla sicurezza e salute, fornendo risorse e integrando queste tematiche nelle decisioni chiave. La Direzione sarà inoltre promotrice di pratiche e decisioni orientate alla sostenibilità ambientale, investendo nelle tecnologie e nelle pratiche verdi. Fornirà infine il supporto necessario per l'implementazione del sistema integrato di gestione, monitorando le prestazioni e allocando risorse per il miglioramento continuo.

Questa politica è comunicata a tutti i livelli dell'organizzazione e resa disponibile alle parti interessate.

Il Legale Rappresentante

Brusatori Andrea

