



RICAM LINE S.R.L.

Sede legale e operativa:
Via A. Fogazzaro n°5 - 21012 Cassano Magnago (VA)

POLITICA AZIENDALE PER LA CONDOTTA RESPONSABILE, LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E SOCIALE

***Impegno della Direzione secondo i principi dello
Standard GOTS Versione 7.0***



MATRICE DELLE REVISIONI

Rev.	Data	Descrizione modifica	Motivazione
2	14/07/2026	Revisione generale della Politica aziendale	Allineamento ai requisiti dei sistemi di gestione e aggiornamento dei canali di segnalazione e reclami
1	25/09/2024	Aggiornamento della politica ai requisiti della versione 7.0 dello Standard GOTS.	Adeguamento dello standard di certificazione.
0	30/06/2023	Prima emissione.	Implementazione sistema di gestione.

	Documento del sistema di gestione GOTS	Pagina 2 di 9
	POLITICA SISTEMA DI GESTIONE PRODUZIONI GOTS	Codice identificativo: DOC_Politica GOTS_rev 02
		Rev. 02 Data: 14/07/2026

Impegno della Direzione

Ricam Line Srl riconosce che una gestione aziendale responsabile richiede un approccio integrato volto alla tutela dei diritti umani, alla salvaguardia dell'ambiente, alla salute e sicurezza delle persone, alla correttezza dei rapporti commerciali e alla promozione di condizioni di lavoro dignitose lungo la propria catena del valore.

La Direzione si impegna pertanto a operare nel rispetto delle normative applicabili, degli accordi contrattuali sottoscritti e dei principi definiti dallo Standard Global Organic Textile Standard (GOTS) Versione 7.0, adottando criteri di responsabilità sociale, ambientale ed etica coerenti con il proprio contesto aziendale.

Qualora i requisiti dello Standard GOTS risultino più restrittivi rispetto alla normativa applicabile, Ricam Line Srl si impegna a adottare le misure necessarie per garantirne il rispetto.

L'organizzazione considera elemento fondamentale della propria politica aziendale la tutela dei diritti umani e dei lavoratori, il rispetto delle convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization (ILO), la prevenzione degli impatti negativi sull'ambiente e la promozione di comportamenti responsabili da parte di tutte le persone che operano per conto dell'azienda.

Finalità della politica

La presente politica definisce i principi e gli impegni attraverso cui Ricam Line Srl intende:

- garantire il rispetto dei diritti fondamentali delle persone coinvolte nelle attività aziendali;
- promuovere condizioni di lavoro sicure, dignitose e rispettose;
- prevenire ogni forma di discriminazione, molestia, abuso o violazione dei diritti umani;
- ridurre gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività;
- assicurare una gestione responsabile delle risorse e dei materiali utilizzati;
- promuovere rapporti trasparenti e corretti con clienti, fornitori, collaboratori e altre parti interessate;
- applicare un approccio basato sulla valutazione dei rischi e sul miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

La presente politica costituisce riferimento per la definizione degli obiettivi aziendali e per l'attuazione delle attività operative, organizzative e gestionali finalizzate al mantenimento della conformità ai requisiti applicabili.

Diffusione e applicazione della politica

Ricam Line Srl assicura che i principi contenuti nel presente documento siano conosciuti e applicati da tutto il personale aziendale, indipendentemente dal ruolo ricoperto o dalla tipologia contrattuale applicata.

Tutti coloro che operano per conto dell'organizzazione sono chiamati ad agire secondo principi di integrità, correttezza, rispetto e responsabilità, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

La Direzione promuove inoltre la diffusione dei principi della presente politica presso clienti, fornitori, collaboratori esterni e partner commerciali, con l'obiettivo di favorire comportamenti responsabili lungo la catena di fornitura.

La politica è resa disponibile alle parti interessate affinché possano conoscerne i contenuti e gli impegni assunti dall'organizzazione.

Risorse e responsabilità

La Direzione garantisce la disponibilità delle risorse necessarie, in termini organizzativi, tecnici, economici e professionali, affinché gli impegni definiti nella presente politica siano concretamente applicati.

L'organizzazione promuove:

- la formazione e sensibilizzazione del personale;
- la partecipazione e il coinvolgimento dei lavoratori;
- il monitoraggio delle prestazioni aziendali;

	Documento del sistema di gestione GOTS	Pagina 3 di 9
	POLITICA SISTEMA DI GESTIONE PRODUZIONI GOTS	Codice identificativo: DOC_Politica GOTS_rev 02
		Rev. 02 Data: 14/07/2026

- la gestione delle segnalazioni e dei reclami;
- l'adozione di azioni correttive e di miglioramento.

La presente politica viene periodicamente riesaminata dalla Direzione al fine di verificarne l'adeguatezza rispetto all'evoluzione normativa, ai requisiti dello Standard GOTS, ai cambiamenti organizzativi, ai rischi identificati e alle aspettative delle parti interessate.

1. Principi di responsabilità sociale e tutela dei diritti umani

Ricam Line Srl considera il rispetto dei diritti umani un principio fondamentale della propria attività e si impegna a prevenire qualsiasi comportamento che possa direttamente o indirettamente causare, favorire o contribuire a violazioni dei diritti delle persone.

L'organizzazione applica tali principi nei confronti dei propri lavoratori, collaboratori, fornitori e partner commerciali, promuovendo una cultura aziendale fondata sul rispetto, sull'inclusione e sulla responsabilità.

1.1 Divieto di lavoro forzato o obbligato

Ricam Line Srl non ricorre ad alcuna forma di lavoro forzato, obbligato o imposto.

Nessun lavoratore deve essere costretto a prestare attività lavorativa attraverso minacce, coercizione, intimidazioni o altre forme di pressione indebita.

L'organizzazione garantisce che:

- ogni rapporto di lavoro sia instaurato volontariamente;
- i lavoratori possano cessare il rapporto secondo quanto previsto dalla normativa applicabile;
- non siano richiesti depositi di documenti personali, cauzioni o somme di denaro per ottenere o mantenere il posto di lavoro;
- siano vietate pratiche che limitino la libertà personale dei lavoratori.

Ricam Line Srl richiede il rispetto del medesimo principio anche ai propri fornitori e partner commerciali.

1.2 Divieto di lavoro infantile e tutela dei giovani lavoratori

Ricam Line Srl vieta qualsiasi forma di lavoro infantile e garantisce il rispetto dell'età minima di accesso al lavoro prevista dalla normativa applicabile e dalle Convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization (ILO).

L'organizzazione non impiega persone che non abbiano raggiunto l'età minima prevista per l'accesso al lavoro e, in ogni caso, non inferiore ai limiti stabiliti dallo Standard GOTS.

Qualora venisse rilevata una situazione non conforme relativa all'impiego di minori, Ricam Line Srl si impegna ad adottare tempestivamente adeguate azioni di rimedio finalizzate alla tutela del minore, favorendo, ove necessario, il reinserimento scolastico e il supporto alla famiglia secondo un approccio responsabile.

L'organizzazione garantisce inoltre adeguata tutela ai giovani lavoratori, assicurando che eventuali attività lavorative svolte da persone di età inferiore ai 18 anni:

- non compromettano salute, sicurezza, integrità fisica o sviluppo personale;
- non prevedano attività pericolose o incompatibili con la loro condizione;
- siano svolte nel rispetto dei limiti di orario previsti dalla normativa applicabile;
- non interferiscano con eventuali percorsi scolastici o formativi.

Particolare attenzione viene dedicata alla protezione dei lavoratori giovani e delle categorie maggiormente vulnerabili.

1.3 Rispetto delle pari opportunità, divieto di discriminazione, molestie e violenza

Ricam Line Srl promuove un ambiente di lavoro basato sul rispetto reciproco, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle persone.

	Documento del sistema di gestione GOTS	Pagina 4 di 9
	POLITICA SISTEMA DI GESTIONE PRODUZIONI GOTS	Codice identificativo:  DOC_Politica GOTS_rev 02
		Rev. 02 Data: 14/07/2026

L'organizzazione non tollera alcuna forma di discriminazione, molestia, intimidazione, abuso o violenza, sia essa fisica, psicologica o verbale.

Sono vietati comportamenti discriminatori nell'ambito di:

- selezione e assunzione del personale;
- formazione e sviluppo professionale;
- assegnazione degli incarichi;
- trattamento economico e condizioni lavorative;
- progressione professionale;
- cessazione del rapporto di lavoro.

Le decisioni aziendali vengono assunte sulla base delle competenze, delle capacità professionali e delle esigenze organizzative, senza discriminazioni legate, tra le altre, a:

- genere;
- età;
- origine etnica o nazionale;
- nazionalità;
- religione o convinzioni personali;
- disabilità;
- stato di salute;
- gravidanza o maternità;
- orientamento sessuale;
- identità di genere;
- appartenenza sindacale;
- opinioni politiche;
- condizioni familiari o sociali.

Ricam Line Srl si impegna a garantire un ambiente nel quale ogni lavoratore possa esprimere eventuali problematiche o segnalazioni senza timore di ritorsioni.

Ogni segnalazione relativa a discriminazioni, molestie o comportamenti non conformi viene analizzata con attenzione e gestita attraverso un processo imparziale, prevedendo, ove necessario, l'applicazione di provvedimenti correttivi o disciplinari.

1.4 Promozione della parità di genere e inclusione

Ricam Line Srl riconosce il valore della diversità e considera la parità di trattamento un elemento essenziale della propria cultura organizzativa.

L'azienda promuove pari opportunità nello sviluppo professionale, nella formazione e nei percorsi di crescita, garantendo criteri trasparenti nelle decisioni relative al personale.

Particolare attenzione viene rivolta alla tutela della maternità, della genitorialità e delle responsabilità familiari, assicurando il rispetto dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori.

L'organizzazione si impegna a prevenire situazioni che possano determinare svantaggi, ostacoli o discriminazioni legate al genere.

	Documento del sistema di gestione GOTS	Pagina 5 di 9
	POLITICA SISTEMA DI GESTIONE PRODUZIONI GOTS	Codice identificativo: DOC_Politica GOTS_rev 02
		Rev. 02 Data: 14/07/2026

1.5 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Ricam Line Srl riconosce il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e alla partecipazione ad organizzazioni rappresentative liberamente costituite.

L'organizzazione non ostacola né limita il diritto dei lavoratori di:

- aderire ad associazioni o organizzazioni sindacali;
- eleggere propri rappresentanti;
- partecipare alla contrattazione collettiva secondo quanto previsto dalla normativa applicabile.

Ricam Line Srl garantisce il rispetto della contrattazione collettiva applicabile e favorisce un dialogo trasparente con i lavoratori e con eventuali rappresentanti.

1.6 Salute, sicurezza e benessere dei lavoratori

Ricam Line Srl considera la tutela della salute e della sicurezza delle persone un valore prioritario e parte integrante della propria responsabilità aziendale.

L'organizzazione si impegna a prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali attraverso un approccio orientato alla prevenzione e alla gestione dei rischi.

A tale scopo l'azienda:

- identifica e valuta periodicamente i rischi connessi alle attività lavorative;
- adotta misure tecniche, organizzative e procedurali finalizzate alla prevenzione degli eventi dannosi;
- garantisce ambienti di lavoro sicuri e adeguati alle attività svolte;
- assicura la disponibilità di attrezzature e strumenti conformi ai requisiti applicabili;
- promuove comportamenti responsabili attraverso informazione, formazione e sensibilizzazione del personale;
- garantisce la gestione delle emergenze e delle situazioni potenzialmente critiche.

Particolare attenzione viene riservata ai lavoratori maggiormente vulnerabili, inclusi giovani lavoratori, lavoratrici in gravidanza o maternità e persone con condizioni che richiedano specifiche misure di tutela.

Ogni lavoratore è chiamato a collaborare attivamente alla prevenzione dei rischi, segnalando tempestivamente situazioni pericolose, anomalie o condizioni non sicure.

1.7 Condizioni di lavoro, orario e retribuzione

Ricam Line Srl garantisce condizioni di lavoro conformi alla normativa vigente, alla contrattazione collettiva applicabile e ai principi definiti dallo Standard GOTS.

L'organizzazione assicura che:

- la retribuzione riconosciuta ai lavoratori sia conforme ai requisiti di legge e agli accordi applicabili;
- eventuali prestazioni straordinarie siano gestite nel rispetto della normativa e adeguatamente compensate;
- l'orario di lavoro sia conforme ai limiti previsti dalla legislazione vigente;
- siano garantiti periodi adeguati di riposo, ferie e permessi.

L'azienda promuove un'organizzazione del lavoro equilibrata, considerando anche le esigenze personali e familiari dei lavoratori compatibilmente con le necessità operative.

2. Politica ambientale e gestione responsabile delle risorse

Ricam Line Srl riconosce la tutela dell'ambiente come elemento fondamentale della propria responsabilità aziendale e si impegna a prevenire e ridurre gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività.

	Documento del sistema di gestione GOTS	Pagina 6 di 9
	POLITICA SISTEMA DI GESTIONE PRODUZIONI GOTS	Codice identificativo: DOC_Politica GOTS_rev 02
		Rev. 02 Data: 14/07/2026

L'organizzazione opera nel rispetto della normativa ambientale applicabile e promuove un utilizzo responsabile delle risorse naturali, perseguendo principi di prevenzione dell'inquinamento, efficienza energetica e riduzione degli sprechi.

2.1 Gestione sostenibile delle risorse ambientali

Ricam Line Srl si impegna a monitorare e migliorare progressivamente le proprie prestazioni ambientali attraverso una gestione responsabile delle risorse utilizzate nei propri processi aziendali.

L'organizzazione promuove:

- la riduzione dei consumi energetici attraverso un uso efficiente delle risorse;
- l'adozione, ove tecnicamente ed economicamente possibile, di soluzioni finalizzate alla riduzione degli impatti ambientali;
- il monitoraggio dei consumi di acqua ed energia al fine di individuare opportunità di miglioramento;
- la prevenzione degli sprechi e l'ottimizzazione dei materiali impiegati nei processi produttivi;
- la sensibilizzazione del personale verso comportamenti ambientalmente responsabili.

2.2 Gestione delle emissioni, dei rifiuti e prevenzione dell'inquinamento

Ricam Line Srl si impegna a prevenire e ridurre gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività attraverso una gestione controllata degli aspetti ambientali applicabili.

L'organizzazione garantisce:

- la corretta gestione dei rifiuti prodotti, nel rispetto della normativa vigente;
- la corretta identificazione, raccolta, deposito e conferimento dei rifiuti attraverso soggetti autorizzati;
- la promozione di pratiche di riduzione, recupero e riciclo ove applicabili;
- il monitoraggio degli eventuali aspetti emissivi connessi alle attività aziendali;
- l'adozione di misure preventive finalizzate a evitare dispersioni o contaminazioni ambientali.

Ricam Line Srl non effettua smaltimenti non autorizzati, né pratiche che possano determinare un rischio per l'ambiente o per la salute delle persone.

2.3 Gestione responsabile dei prodotti chimici

Qualora nei processi aziendali siano utilizzati prodotti chimici o sostanze soggette ai requisiti dello Standard GOTS, Ricam Line Srl garantisce una gestione responsabile degli stessi attraverso:

- la verifica della conformità dei prodotti utilizzati rispetto ai requisiti applicabili;
- la disponibilità delle informazioni tecniche e di sicurezza necessarie;
- la corretta conservazione, identificazione e gestione dei prodotti;
- l'adozione di modalità operative finalizzate alla tutela delle persone e dell'ambiente;
- la formazione del personale coinvolto nella gestione e nell'utilizzo dei prodotti.

L'organizzazione si impegna a prevenire utilizzi impropri, dispersioni accidentali o condizioni che possano generare rischi per lavoratori, ambiente o clienti.

3. Responsabilità verso clienti e consumatori

Ricam Line Srl opera nei confronti dei propri clienti secondo principi di correttezza, trasparenza e affidabilità.

L'organizzazione si impegna a garantire che i prodotti e i servizi forniti siano conformi ai requisiti contrattuali, legislativi e agli eventuali requisiti dello Standard GOTS applicabili.

L'azienda assicura che le informazioni relative ai propri prodotti siano:

- corrette;

	Documento del sistema di gestione GOTS	Pagina 7 di 9
	POLITICA SISTEMA DI GESTIONE PRODUZIONI GOTS	Codice identificativo: DOC_Politica GOTS_rev 02
		Rev. 02 Data: 14/07/2026

- verificabili;
- complete;
- non ingannevoli.

Tutto il personale coinvolto nei processi aziendali è chiamato a contribuire alla qualità del prodotto e alla corretta gestione delle informazioni verso clienti e parti interessate.

4. Integrità aziendale e prevenzione della corruzione

Ricam Line Srl considera integrità, correttezza e trasparenza principi fondamentali nello svolgimento delle proprie attività.

L'organizzazione vieta qualsiasi forma di corruzione, concussione, pagamento illecito, favoritismo o comportamento volto a ottenere vantaggi impropri.

È vietato a tutto il personale:

- offrire, promettere o corrispondere vantaggi indebiti;
- richiedere o accettare benefici impropri;
- utilizzare informazioni o relazioni commerciali per finalità personali non autorizzate;
- adottare comportamenti contrari ai principi di libera concorrenza e correttezza professionale.

Ricam Line Srl promuove rapporti commerciali basati su trasparenza, rispetto delle regole e responsabilità.

5. Approvvigionamento responsabile e catena di fornitura

Ricam Line Srl riconosce che la responsabilità sociale e ambientale deve essere promossa lungo tutta la propria catena di fornitura.

L'organizzazione si impegna, per quanto applicabile, a:

- selezionare e monitorare fornitori e partner commerciali secondo criteri di affidabilità e responsabilità;
- promuovere il rispetto dei diritti umani, dei lavoratori e dell'ambiente presso i propri fornitori;
- richiedere comportamenti coerenti con i principi della presente politica;
- valutare i rischi associati alla propria catena di fornitura.

I fornitori e partner commerciali sono incoraggiati ad adottare principi equivalenti di responsabilità sociale, ambientale ed etica e a trasferire tali aspettative ai propri fornitori.

6. Gestione delle informazioni personali e riservatezza

Ricam Line Srl tutela la riservatezza delle informazioni aziendali e dei dati personali trattati nello svolgimento delle proprie attività.

L'organizzazione garantisce che il trattamento dei dati personali avvenga nel rispetto della normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

Tutti coloro che operano per conto dell'azienda sono tenuti a:

- utilizzare le informazioni esclusivamente per finalità autorizzate;
- proteggere dati e informazioni riservate;
- evitare comunicazioni o divulgazioni non autorizzate.

7. Segnalazioni, reclami e tutela contro le ritorsioni

Ricam Line Srl mette a disposizione strumenti attraverso cui lavoratori e parti interessate possono comunicare eventuali violazioni, comportamenti non conformi o situazioni contrarie ai principi della presente politica.

L'organizzazione garantisce che:

	Documento del sistema di gestione GOTS	Pagina 8 di 9
	POLITICA SISTEMA DI GESTIONE PRODUZIONI GOTS	Codice identificativo: DOC_Politica GOTS_rev 02
		Rev. 02 Data: 14/07/2026

- le segnalazioni siano gestite con riservatezza;
- il processo di valutazione sia imparziale;
- le persone che effettuano segnalazioni in buona fede siano protette da ritorsioni o discriminazioni.

CANALI DI SEGNALAZIONE

Le segnalazioni possono essere inviate attraverso:

- **Posta ordinaria o RAC** Ricam Line Srl – Via A. Fogazzaro n°5 – 21012 Cassano Magnago (VA) - Alla cortese attenzione del Responsabile Reclami
- **E-mail** reclami@ricamline.it
- **Segnalazione verbale** Telefono 0331 28501 (possibilità di appuntamento con il Responsabile)
- **Modulo cartaceo dedicato** Inseribile nella cassetta delle segnalazioni aziendale oppure inviandolo per posta
- **Canali esterni** (se il reclamante non ritiene adeguati i canali interni) Autorità pubbliche, organismi di certificazione, enti di controllo e tutela, come indicato nella procedura interna.

8. Due diligence e condotta aziendale responsabile

Ricam Line Srl applica un approccio di due diligence finalizzato a identificare, prevenire, mitigare e monitorare gli eventuali impatti negativi connessi alle proprie attività, ai rapporti commerciali e alla catena di fornitura.

Il processo di due diligence è basato sul rischio e considera gli aspetti relativi a:

- diritti umani;
- diritti dei lavoratori;
- salute e sicurezza;
- ambiente;
- comportamento etico aziendale.

La Direzione si impegna a:

1. integrare la due diligence nei processi aziendali e nei sistemi di gestione adottati;
2. identificare rischi e impatti potenziali o effettivi;
3. definire azioni per prevenire o ridurre gli impatti negativi;
4. monitorare l'efficacia delle azioni adottate;
5. comunicare in modo trasparente le modalità di gestione degli impatti;
6. adottare eventuali azioni di rimedio quando necessario.

L'organizzazione attribuisce priorità ai rischi sulla base della loro probabilità e gravità e coinvolge, ove opportuno, le parti interessate potenzialmente coinvolte.

Ricam Line Srl richiede ai propri partner commerciali e fornitori di adottare principi analoghi di responsabilità e di collaborare nella prevenzione e gestione dei rischi lungo la catena di fornitura.

9. Miglioramento continuo

La Direzione di Ricam Line Srl considera la presente politica uno strumento dinamico e soggetto a miglioramento continuo.

	Documento del sistema di gestione GOTS	Pagina 9 di 9
	POLITICA SISTEMA DI GESTIONE PRODUZIONI GOTS	Codice identificativo:  DOC_Politica GOTS_rev 02
		Rev. 02 Data: 14/07/2026

Gli impegni definiti vengono periodicamente riesaminati attraverso:

- valutazione dei risultati raggiunti;
- analisi dei rischi;
- verifica dei requisiti applicabili;
- confronto con le aspettative delle parti interessate;
- individuazione di opportunità di miglioramento.

La presente politica rappresenta l'impegno ufficiale della Direzione nel perseguire una gestione aziendale responsabile, sostenibile e coerente con i principi dello Standard GOTS Versione 7.0.

La politica viene riesaminata periodicamente per garantirne l'adequatezza, l'efficacia e l'allineamento ai requisiti applicabili.

Cassano Magnago, 14/07/2026

Il Legale Rappresentante

